



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ๓. โรงพยาบาลกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๑๓๕

ที่ มค.๐๐๓๓.๓๑๑/๑๘๔ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลกันทรวิชัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกระทรวงสาธารณสุข บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู และสอดคล้องกับค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" ซึ่งคณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลกันทรวิชัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงได้จัดทำแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และอนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกันทรวิชัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิสาขวดี อินทรสงเคราะห์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

ได้รับ ๑๐.๓๐.๒๕๖๖
-เพื่อโปรดพิจารณา
แผนปฏิบัติการฯ

(นางรุ่งนภา ทองธานี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางเบญจพร อินทรอุดม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลกันทรวิชัย
สถานที่ตั้ง ๒๙๔ ม. ๒ ตำบลโคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม
ชื่อผู้ประสานงาน นางวิสาข์วดี อินทรสงเคราะห์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลกันทรวิชัย โทรศัพท์ ๐๙๑ - ๐๖๕๙๒๒๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wisaooy@gmail.com LINE ID : ๐๙๑ - ๐๖๕๙๒๒๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลกันทรวิชัย	๒๑๑ คน	๑๙๖ คน	๖๗,๗๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม	๑	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม	๒	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม	๒	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม	๑	โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)</p>	<p>พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p> <p>กิจกรรม รู้จักพี่รู้จักน้องปฐมนิเทศ</p> <p>โครงการประเมินคุณธรรมความ โปร่งใส</p> <p>กิจกรรม -ให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ</p> <p>กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารสูงสุด</p> <p>กิจกรรม จัดตั้งชมรม Strong</p>	<p>การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน รพ.กันทรวิชัย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>บุคลากร รพ.กันทรวิชัย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรเกิดวัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลในองค์กร</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านจริยธรรม การ รักษาวินัยและการป้องกัน การทุจริตและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต”</p> <p>- เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.กันทรวิชัย</p> <p>คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม รพ.กันทรวิชัย</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ(อสม.)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>โครงการการพัฒนาองค์กรเปี่ยมสุข</p> <p>สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ กิจกรรม การเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กิจกรรม การสร้างทีมสร้างสุขการเพิ่มประสิทธิภาพของงาน</p>	<p>การมีส่วนร่วมของบุคลากรในรพ.กันทรวิชัย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรได้รับการเพิ่มพูนทักษะการเป็นนักสร้างสุขในองค์กร</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานชมรมจริยธรรมรพ.กันทรวิชัย</p>	✓	✓	✓	✓
<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้และศักยภาพ อสม. อำเภอกันทรวิชัย</p> <p>สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศความดีกับบุคคล/หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่างๆ เช่น เวลที่ตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ</p> <p>กิจกรรม จัดประกวด อสม. ดีเด่นระดับอำเภอ ๑๒ สาขา</p> <p>กิจกรรม รวมพลังวัน อสม. แห่งชาติ ปี ๒๕๖๗</p>	<p>อสม.ในเขตบริการสุขภาพอำเภอกันทรวิชัย ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- เพื่อพัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของ อสม. อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- อสม.ได้รับการเชิดชูเกียรติและได้รับมอบเกียรติบัตรอสม. ผู้ทรงคุณค่า</p>	<p>๘๘,๕๐๐</p>	<p>คณะทำงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกันทรวิชัย</p>	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>โครงการการพัฒนาองค์กรเปี่ยมสุข</p> <p>กิจกรรม สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร การประชุมบุคลากรเพื่อให้เห็นความสำคัญของความสามัคคี ร่วมกันในการอยู่ร่วมกันของคนในองค์กร</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรเห็นความสำคัญของความสามัคคีร่วมกันในการอยู่ร่วมกันของคนในองค์กร</p>	๑๑๔,๒๔๐	<p>คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม</p>	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๕๐๐ คน	๕ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐ คน	๑ แห่ง ๕๐ คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เกิดการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในองค์กร.....

๒. เกิดภักดิ์นิยมิตรในองค์กรพร้อมทั้งมีความสุขจากการทำงาน.....

๓. การให้บริการที่มีคุณภาพ สร้างคุณค่าทางจิตใจแก่ผู้มารับบริการ/เครือข่าย/ชุมชน.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางวิสาข์วดี อินทรสงเคราะห์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางเบญจพร อินทรอุดม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ฯ โรงพยาบาลกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม โทร. ๐๓๕.....

ที่...มค.๐๐๓๓.๓๑๑/๑๘๓..... วันที่...๗.พฤศจิกายน.๒๕๖๖.....

เรื่อง...โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกันทรวิชัย.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกระทรวงสาธารณสุข บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู และสอดคล้องกับค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ของโรงพยาบาลกันทรวิชัย นั้น

ในการนี้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและคณะกรรมการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลกันทรวิชัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกันทรวิชัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกันทรวิชัย

(นางวิสาขวดี อินทรสงเคราะห์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

รับทราบ ผอ. รศ. กวินธรวิชัย
-เพื่อโปรดพิจารณา

(นางรุ่งนภา ทองธานี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางเบญจพร อินทรอุดม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย

(สำเนา)

คำสั่ง โรงพยาบาลกันทรวิชัย

ที่ ๑๔๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลกันทรวิชัย

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกันทรวิชัย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางเบญจพร อินทรอุตม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย	ประธาน
๑.๒ นายวรพงษ์ สุชาติสุนทร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางนพิศพรรณ ทิบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางกันทิมา โคตรटक	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางรุ่งนภา ทองขำนิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายประมวล พลขำนิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางจารุณี ทิพศรีราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นายอาทิตย์ เรียงริลา	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๙ นางอรอนงค์ รันนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวพิชญ์สินี ศรีเตชะ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑นางสุราณี วงศ์กระบกถาวร	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒นายบุญชวน ดอนอิศวร	จพ.รังสีการแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๓นางสาวจรัญญา อุทาทิพย์	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔นางสาวศิริลักษณ์ บำรุง	นักโภชนาการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๑.๑๕นางธนาภรณ์ ชินวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖นางสาวอรทัย รวมรั้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗นายพงศ์เพชร พลลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

๑.๑๙ นางเบญจา...

๑.๑๘นางสาวพรพรรณ ชันโยธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๙นางเบญจมา บุญละคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๒๐นางพาพร เหล่าสีนาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๒๑นางยุพาภรณ์ บุญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๒๒นางนิตยา ภูเด่นใส	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑.๒๓นางวิสาขวดี อินทรสงเคราะห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๔น.ส.จากรุวรรณ แน่นอุดร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๕นางสาวรุ่งอนันต์ สีสาย	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางเบญจพร อินทรอุดม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
 ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกันทรวิชัย
 ตามประกาศโรงพยาบาลกันทรวิชัย
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔
 สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกันทรวิชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกันทรวิชัย	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลกันทรวิชัย
วัน/เดือน/ปี	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
หัวข้อ	แผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม รพ.กันทรวิชัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม รพ.กันทรวิชัย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
Link ภายนอก
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล วิสาข์วดี อินทรสงเคราะห์ (นางวิสาข์วดี อินทรสงเคราะห์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง เบญจพร อินทรอุดม (นางเบญจพร อินทรอุดม) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ธนดล วิเศษโวหาร (นายธนดล วิเศษโวหาร) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	