

แนวทางการดำเนินงาน ชมรมสตอกรักษ์โปรงใส

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต โรงพยาบาลกันทรวิชัย จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ ขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต
๒. โรงพยาบาลกันทรวิชัย มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลกันทรวิชัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมชมรมฯ ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางชมรมเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

๑) การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self -dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

๓) การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๔) การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๕) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

- M (Mastery) ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง
ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์
มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่
- S (Service Excellence) ระบบบริการที่เป็นเลิศ
- H (Harmony) ความสามัคคี
- K (Knowledge) มีความรู้

คณะที่ปรึกษาชมรม

- ๑. นายวรพงษ์ สุชาติสุนทร หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์
- ๒. นายจักรภพ สวัสดิ์พาณิชย์ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
- ๓. นางนพิศพรรณ ทีบุตร หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
- ๔. นางกันทิมา โคตรดก หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
- ๕. นางรุ่งนภา ทองธานี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะบริหารจัดการชมรม

- ๑. นางนพิศพรรณ ทีบุตร หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ประธาน
- ๒. นายประมวล พลธานี หัวหน้ากลุ่มงานปฎิบัติและองค์กรวม รองประธาน
- ๓. นางกันทิมา โคตรดก หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม คณะทำงาน
- ๔. นางนิตยา ไพฑูริย์ หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย คณะทำงาน
- ๕. นางสาวอรัญ รวมรั้ว หัวหน้างานห้องคลอด คณะทำงาน

๖. นางรุ่งนภา ทองธานี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะทำงาน/เลขานุการ
๗. นางวิสาข์วดี อินทรสงเคราะห์ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ คณะทำงาน/ผ.เลขานุการ

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลกันทรวิชัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๕ และผู้บริหารของโรงพยาบาลกันทรวิชัย กำหนดอัตลักษณ์องค์กร ในช่วงระหว่างเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- ๑.๑ มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- ๑.๒ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- ๑.๓ มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- ๑.๔ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์,กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- ๑.๕ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และประกาศให้อัตลักษณ์ เป็นนโยบายหลักต่อเนื่องในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลกันทรวิชัย ในที่ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าหน่วยงานย่อย ได้รับทราบ พร้อมทั้ง ให้นำอัตลักษณ์ขององค์กรไป ถ่ายทอด เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกันทรวิชัย ปฏิบัติตนตามอัตลักษณ์ขององค์กร มีการยกย่อง เชิดชู เกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลกันทรวิชัย ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ชมรมฯ ได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลกันทรวิชัย ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการ จัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลัก จริยธรรม



(นายหัสชา เน้อยทอง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย