



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันทรวิชัย โทร.๐ ๔๓๗๘ ๙๒๐๕ ต่อ ๑๑๕

ที่ มค ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๒๙

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานกลุ่มรักษ์โปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย

ตามที่ โรงพยาบาลกันทรวิชัย ได้จัดตั้งกลุ่มรักษ์โปร่งใส ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กลุ่มฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดี โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกันทรวิชัย เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร จึงขออนุญัตตนำกิจกรรม และผลการดำเนินงานของกลุ่มฯ เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลกันทรวิชัย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางรุ่งนภา ทองธานี)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาติ

(นายเจษฎา พิชรเวทิน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย

## กลุ่ม รักรัษโพร่งใส

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลกันทรวิชัย เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

๑) การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒) การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self -dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

๓) การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

๔) การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๕) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M (Mastery)

ครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นนายตัวเอง

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด มีความซื่อสัตย์

มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ

มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่

S (Service Excellence)...

S (Service Excellence)	ระบบบริการที่เป็นเลิศ
H (Harmony)	ความสามัคคี
K (Knowledge)	มีความรู้

**คณะที่ปรึกษากลุ่ม**

นายวรพงษ์ สุชาติสุนทร	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์
นายจักรภพ สวัสดิ์พาณิชย์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
นางกัณทิมา โคตรตก	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
น.ส.สลิดา รันนนท์	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก

**คณะบริหารจัดการกลุ่ม**

๑. นางวิไลศรี จัตุชัย	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	ประธาน
๒. นายประมวล พลขำนิ	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรวม	รองประธาน
๓. นางกัณทิมา โคตรตก	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	คณะทำงาน
๔. น.ส.สลิดา รันนนท์	หัวหน้างานผู้ป่วยนอก	คณะทำงาน
๕. นางนิตยา ไพฑูรย์	หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย	คณะทำงาน
๖. นางสิริ สวรรยาพานิช	หัวหน้างานห้องคลอด	คณะทำงาน
๗. นางรุ่งนภา ทองขำนิ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะทำงาน/เลขานุการ
๘. นางวิสาขวีดี อินทรสงเคราะห์	หัวหน้างานห้องบัตร	คณะทำงาน/ ผู้ช่วยเลขานุการ

**การดำเนินงาน**

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๐ และผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม กำหนดค่านิยมองค์การในช่วงระหว่างเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ MHSK Model (Maha Sarakham Model) รมรงศ์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- ๑.๑ มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
  - ๑.๒ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
  - ๑.๓ มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
  - ๑.๔ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์,กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
  - ๑.๕ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- และประกาศค่านิยม SMART เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลกันทรวิชัย

ในที่ประชุม เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้าหน่วยงานย่อย ได้รับทราบ พร้อมทั้งให้นำค่านิยมขององค์กรไปถ่ายทอด เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกันทรวิชัย ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลกันทรวิชัย ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลกันทรวิชัย ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและหลักจริยธรรม

(นายเจษฎา พัทธเวทิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย

## กลุ่ม รักรักษาใจ

### ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

#### คุณสมบัติ :

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทร
๑	นางวิไลศรี จัตูชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๐๘๒๑๑๕๘๘๒๘
๒	นายยุทธพร สุขวิชัย	เภสัชกรปฏิบัติการ	๐๙๘๑๐๓๕๗๒๓
๓	นางกัญทิมา โคตรดก	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๐๘๓๔๐๐๔๕๕๖
๔	น.ส.สลิตา รันนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑๑๗๒๔๗๑๑
๕	นางสาวนิตยา ทองขำนิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๐๘๙๐๕๕๖๐๔๑
๖	นายประมวล พลขำนิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑๗๙๙๔๐๘๓
๗	นางสิริ สวรรยาพานิช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๘๕๘๔๐๒๖๕
๘	นายอาทิตย์ เรียงริลา	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	๐๘๒๑๒๐๔๕๙๓
๙	นางมลฤดี ศรีลิ้ม	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๐๘๐๗๖๗๘๙๕๐
๑๐	น.ส.สมควร แก้วสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๙๘๔๐๐๕๑๑
๑๑	นางรุ่งนภา ทองขำนิ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๐๘๔๗๖๗๘๙๖๗
๑๒	นางวิสาข์วดี อินทรสงเคราะห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๙๑๐๖๕๙๒๒๕
๑๓	นางสุจิตรา เสนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๕๖๔๗๑๗๗๙
๑๔	นายกฤษณะ พลคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๘๓๖๖๖๒๗๕๖
๑๕	นางสาวพรพิมล ซองเหล็กนอก	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๐๙๑๐๕๔๒๒๒๔
๑๖	นายวิริยะ สิงหะสุริยะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๐๘๗๗๙๐๒๐๐๔

**ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่ม รักษาโปรงใส**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปรงใส	ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ทุกสัปดาห์ / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๒
ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงาน	คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๒
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปรงใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปรงใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลกันทรวิชัย (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๒
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินบุคลากรใน โรงพยาบาลกันทรวิชัย มีความตระหนักและเข้าใจ ปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปรงใส	เมษายน ๒๕๖๐๒
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	เมษายน ๒๕๖๒
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปรงใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคามเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปรงใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๒

กลุ่ม รักษาโปรงใส

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....  
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....  
ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....  
หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มรักษาดี ตามรอยพ่อ

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน



# สรุปผลการประชุมคณะทำงานกลุ่ม รักษาโปรงใส

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกันทรวิชัย

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐ น.

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางวิไลศรี จัตุชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒	นายยุทธพร สุขวิชัย	เภสัชกรปฏิบัติการ
๓	นางกันทิมา โคตรตก	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔	น.ส.สลิตา รันนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕	นางสาวนิตยา ทองขำนิ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๖	นายประมวล พลขำนิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗	นางสิริ สวรรยาพานิช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘	นายอาทิตย์ เรียงริลา	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๙	นางมลฤดี ศรีสีม	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญาน
๑๐	น.ส.สมควร แก้วสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑	นางรุ่งนภา ทองขำนิ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒	นางวิสาข์วดี อินทรสงเคราะห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓	นางสุจิตรา เสนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔	นายกฤษณะ พลคำ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๕	นางสาวพรพิมล ซองเหล็กนอก	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
๑๖	นายวิริยะ สิงหะสุริยะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

## วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กลุ่มฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯมี การร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีโดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

## วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- ไม่มี

#### วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ในปี ๒๕๖๒ กลุ่มรักษ์โปร่งใส ได้มุ่งเน้นดำเนินกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะ ต่างๆ

๔.๒ กิจกรรมที่ดำเนินการต่อเนื่อง คือการร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดง จุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ในเวทีการประชุมต่างๆ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้แนว ทิศทางการดำเนินงานของกลุ่ม

#### วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

#### วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ปิดประชุม ๑๕.๓๐ น.



(นางรุ่งนภา ทองชำนาญ)  
ผู้จดยางานการประชุม

## กลุ่ม รักรักรังใส

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กลุ่มรักรักรังใส ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลกันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โดยสมาชิกกลุ่มฯ มีการร่วมกันรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และร่วมสร้างธรรมเนียมปฏิบัติที่ดี โดยมุ่งหวังให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย เกิดการตระหนักและร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีในองค์กร

### แนวทางดำเนินกิจกรรมในปี ๒๕๖๒

#### ๑. ด้านความพร้อมรับผิด

๑.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๑.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๑.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### ๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ

๒.๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

#### ๓. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๓.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดีมีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตให้แก่กันอยู่เสมอ

๓.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้อง ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๓.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๓.๕ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๓.๖ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

#### ๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๔.๑ สร้างปัจจัยความผูกพันให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๔.๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกันทรวิชัย ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

สมาชิกกลุ่มรักษ์โปรงใส ได้ประชุมกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒  
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลกันทรวิชัย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์  
ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกันทรวิชัย  
ตามประกาศโรงพยาบาลกันทรวิชัย  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกันทรวิชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกันทรวิชัย	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลกันทรวิชัย
วัน/เดือน/ปี	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒
หัวข้อ	การดำเนินงานกลุ่มรักษ์โปร่งใส
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) โรงพยาบาลกันทรวิชัย ได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มรักษ์โปร่งใส เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาล กันทรวิชัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต	
Link ภายนอก	.....
หมายเหตุ	..... ..... .....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  รุ่งนภา ทองขำนิ (นางรุ่งนภา ทองขำนิ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  เจษฎา พัทธเวทิน (นายเจษฎา พัทธเวทิน) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรวิชัย วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พรพิมล ซองเหล็กนอก (นางสาวพรพิมล ซองเหล็กนอก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	